 **Российская Федерация**



**Республика Адыгея**

**Администрация муниципального образования**

**«Дукмасовское сельское поселение» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

х.Дукмасов 06.05.2014г.

№ 19-п

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**администрации муниципального образования**

**«Дукмасовское сельское поселение»**

Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в муници-

пальном образовании «Дукмасовское сельское

поселение» на 2014 – 2016 годы».

В соответствии со ст. 35 Федерального закона № 25-ФЗ от 02.03.2007года «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы администрация муниципального образования «Дукмасовское сельское поселение **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить муниципальную программу "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Дукмасовское сельское поселение» на 2014 – 2016 годы" (прилагается).
2. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на зам. главы администрации муниципального образования «Дукмасовское сельское поселение» Нарожного С.В..
3. Обнародовать постановление в газете «Заря».
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования.

Глава муниципального образования

«Дукмасовское сельское поселение» В.П.Шикенин

Утверждено:

постановлением администрации

муниципального образования

«Дукмасовское сельское поселение»

от 06.05.2014г. № 19-п

**Муниципальная программа**

**"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Дукмасовское сельское поселение» на 2014 – 2016 годы"**

**СВЕДЕНИЯ О ПРОГРАММЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование главного распоря-дителя средств местного бюджета** | Администрация муниципального образования  «Дукмасовское сельское поселение» |
| **Наименование  программы** | Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Дукмасовское сельское поселение» на 2014 – 2016 годы" |
| **Основание для разработки Программы:** | Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,  Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,  Бюджетный Кодекс Российской Федерации |
| **Основные исполнители мероприятий Программы:** | Руководители и специалисты администрации муниципального образования «Дукмасовское сельское поселение» |
| **Цель Программы:** | Создание целостной системы муниципальной службы посредством формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления, развития информатизации органов местного самоуправления. |
| **Задачи Программы:** | - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.  - формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.  - формирование современной правовой муниципальной службы в муниципальном образовании «Дукмасовское сельское поселение»;  - развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;  - создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества;  - упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;  - выработка оптимальной системы взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с муниципальными органами, исключающей возможность неправомерного вмешательства в деятельность муниципальных служащих;  - совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими общих принципов служебного поведения,  утвержденных нормативным актом органа местного самоуправления;  - разработка комплекса мер по предотвращению конфликта интересов;  - разработка процедуры, обеспечивающей проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих; |
|  | - регламентация вопросов, касающихся повышения денежного содержания и оптимизации пенсионного обеспечения муниципальных служащих;  - совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе;  - внедрение в практику кадровой работы муниципальных органов правил, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при поощрении;  - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности;  - формирование и реализация планов подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;  - информатизация деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления. |
| **Основные направления реализации Программы:** | 1. Создание комплексной нормативной правовой основы регулирования муниципальной службы.  2. Формирование системы управления муниципальной службой.  3. Разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики в сфере муниципальной службы.  4. Внедрение программ подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих.  5. Рациональное использование в системе муниципальной службы современных информационных технологий. |
| **Сроки реализации** | 2014-2016 годы. |
| **Объемы и источники финансирования** | Местный бюджет  Всего : 75тыс.рублей  в том числе по годам :  2014 год – 25 тыс.р.;  2015 год – 30 тыс.р.;  2016 год – 30 тыс.р.; |
| **Ожидаемые конечные результаты  реализации ведомственной целевой  программы и показатели  социально-экономической  эффективности** | - развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления в муниципальном образовании «Дукмасовское сельское поселение»;  - создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;  - обеспечение соблюдения муниципальными служащими норм служебной профессиональной этики и правил делового поведения;  - обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;  - соблюдение порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к государственной службе;  - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;  - разработка и внедрение в органах местного самоуправления программ и индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих;  - разработка и применение в органах местного самоуправления современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;  - развитие информационно – коммуникационных технологий, обеспечивающих эффективность деятельности муниципальных служащих. |

**Раздел 1.Содержание проблемы**

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Сегодня определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, введен конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы и конкретизированы квалификационные требования к муниципальным служащим.

В работе кадровой службы не в достаточной мере организована целенаправленная работа по привлечению молодых перспективных кадров. Качественное формирование кадрового резерва, планомерная методическая работа с резервистами – необходимое условие эффективного формирования кадрового состава муниципальной службы.

Необходимо внедрение современные методов планирования и регламентации труда муниципальных служащих.

Недостаточная открытость муниципальной службы способствует возможным проявлениям бюрократизма и коррупции.

Особую роль в процессе развития муниципальной службы играет информатизация сферы управления, так как она не только повышает эффективность управления на всех его уровнях, но и позволяет увеличить эффективность целенаправленной деятельности человека в других сферах. Информатизация процессов управления в органах местного самоуправления – базовый элемент информационного общества. Основной целью информатизации управления является повышение его эффективности и оперативности за счет обеспечения возможности использования более полной, достоверной, точной и своевременной информации при выработке и принятии решений по управлению и осуществлению оперативного и всеохватывающего контроля за ходом выполнения решений и результатами управления. Решение задачи информатизации предполагает и решение вопроса о квалифицированных кадрах, способных реализовать внедрение информационных технологий на уровне сельского поселения.

Гражданским обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются в сельском поселении услуги по полномочиям гражданам и организациям.

Программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Дукмасовское сельское поселение» на 2014 – 2016 годы» разработана на основании данных по наличию и потребности в кадрах всех сфер муниципальной службы.

Административная реформа выдвинула на первый план проблему создания корпуса муниципальных служащих, обладающих современными научными знаниями в области управления. В этой связи назрела острая необходимость пересмотра и коренного изменения принципов формирования кадровой политики. Требуется разработка современного механизма развития муниципальной службы на долговременной основе. В качестве такой основы использован программно-целевой метод и создан проект целевой программы по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании «Дукмасовское сельское поселение».

Гарантировать непрерывность процесса совершенствования муниципальной службы, призвана практика принятия и последующей реализации программ реформирования и развития муниципальной службы.

**Раздел 2. Основные мероприятия, предусмотренные Программой**

Комплекс мероприятий по реформированию и развитию системы муниципальной службы, обеспечивающих достижение поставленных Программой целей и задач, предполагается осуществлять по следующим основным направлениям:

1) Совершенствование нормативной правовой базы, по вопросам развития муниципальной службы исходя из следующих показателей:

- своевременное приведение муниципальных нормативных актов в соответствие с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

- принятие муниципальных нормативных актов, регулирующих муниципальную службу.

2) Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы исходя из следующих показателей:

- обеспечение муниципальных служащих методическим материалом по актуальным вопросам;

- формирование привлекательного образа муниципального служащего;

- организация контроля соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе РФ;

- обеспечение работы механизмов представления муниципальными служащими сведений об их доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей);

- реализация комплекса мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе, уделив приоритетное внимание вопросам предупреждения коррупции;

- обеспечение системы защиты персональных данных работников и информации, связанной с осуществлением работниками трудовой (служебной) деятельности в Администрации поселения.

3) Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы, исходя из следующих показателей:

- организация повышения квалификации муниципальных служащих ;

-  участие муниципальных служащих в краткосрочных тематических семинарах

-  разработка и внедрение механизма курирования опытными муниципальными служащими муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы и стаж по специальности от 0 до 2 лет;

-  совершенствование механизма сотрудничества администрации муниципального образования «Дукмасовское сельское поселение», с государственными образовательными учреждениями высшего профессионального образования по вопросу прохождения практики студентов, обучающихся по направлению «Государственное и муниципальное управление».

4) Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы исходя из следующих показателей:

- формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы на конкурсной основе;

- проведение кадровой политики, предполагающей учет профессиональных заслуг и моральных качеств муниципальных служащих;

- усиление мотивации муниципальных служащих к повышению качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления гражданам и организациям;

- упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;

- внедрение современных технологий кадровой работы, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в соответствии с целями и задачами органов местного самоуправления;

- разработка и применение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;

- разработка и внедрение эффективных управленческих технологий на муниципальной службе;

- реализация механизмов проверки соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе;

- обеспечение рассмотрения случаев неэтичного поведения муниципальных служащих;

- разработка и внедрение административных регламентов, а также совершенствование имеющихся и создание новых эффективных механизмов досудебного обжалования действий и решений органов местного самоуправления муниципального образования «Дукмасовское сельское поселение», и их должностных лиц.

5) Рациональное использование, в системе муниципальной службы современных информационных технологий исходя из следующих приоритетов:

- применение современных организационно-управленческих технологий и методов работы с кадрами на муниципальной службе, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности;

- повышение оперативности, качества и эффективности управленческих решений органов местного самоуправления муниципального образования «Дукмасовское сельское поселение»;

- создание благоприятной информационной среды для более эффективного взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования «Дукмасовское сельское поселение», с населением, хозяйствующими субъектами, общественными организациями;

- повышение качества услуг, предоставляемых населению органами местного самоуправления, оперативности решения индивидуальных проблем граждан;

- создания системы информационного обслуживания населения, реализация прав граждан на доступ к информации и активное участие граждан в социально-экономической жизни поселения.

**Раздел 3. Организация управления и механизм реализации Программы.**

Текущее управление реализацией Программы осуществляется заказчиком Программы – Администрацией муниципального образования «Дукмасовское сельское поселение», которая выполняет следующие функции:

- совместно с Советом народных депутатов муниципального образования «Дукмасовское сельское поселение» разрабатывает в пределах своих полномочий проекты нормативных правовых актов, необходимых для реализации Программы;

- ежегодно подготавливает в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты на реализацию этих мероприятий, а также механизм реализации Программы.

Финансирование Программы осуществляется за счет средств местного бюджета в соответствии с решениями Совета народных депутатов муниципального образования «Дукмасовское сельское поселение» о бюджете на очередной финансовый год.

Корректировка мероприятий Программы осуществляется путём внесения изменений и дополнений в Программу.

**Раздел 4. Ожидаемые результаты реализации**

**Показатели оценки ее эффективности**

В результате реализации мероприятий Программы предполагается:

– приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея;

– повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы;

– позитивное обновление аппарата муниципальной службы, повышение профессиональной квалификации управленческого персонала с учетом дифференциации, увеличение процента молодых специалистов, имеющих профильное образование, что будет способствовать успешному решению задач, поставленных перед органами местного самоуправления муниципального образования «Дукмасовское сельское поселение» федеральным законодательством Российской Федерации.

– оптимизация структуры органов местного самоуправления и численности муниципальных служащих;

– создание материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих при исполнении ими своих должностных обязанностей.